بسمه تعالي

**قرارداد كار محدود و موقت**

در اجراي ماده (6) مقررات اجرايي ماده (9) قانون حمايت از شركت‌ها و موسسات دانش بنيان و تجاري­سازي نوآوري‌ها و اختراعات مصوبه شماره 57953/258 مورخ 30/08/1389 مجلس شوراي اسلامي[[1]](#footnote-1) مي‌باشد.

 اين قرارداد بين شركت/ كارگاه/ موسسه به شماره ثبت به آدرس كه در اين قرارداد به اختصار «كارفرما» ناميده مي‌شود با نمايندگي‌ از يك طرف و آقاي كه از اين پس «كارگر» ناميده مي‌شود از طرف ديگر با مشخصات ذيل منعقد مي‌گردد و هر يك از طرفين متعهد به اجراي مفاد آن است.

نام: نام‌خانوادگي: شماره شناسنامه: كدملي:

تاريخ تولد: / / 13 محل تولد: نام پدر: ميزان تحصيلات:

رشته تحصيلي: وضعيت نظام‌وظيفه: وضعيت تاهل: متاهل مجرد

تعداد افراد تحت تكفل دين: مذهب: نشاني محل سكونت: ......................

.............................................................................................................................................................................

**ماده1) موضوع قرارداد**

موضوع قرارداد عبارت است از انجام كار در پروژه/كارگاه در شغل وظايفي كه از سوي كارفرما به طرف قرارداد ارجاع مي‌شود تا وظايف محول را با رعايت نظامات و مشورت كارگاه انجام دهد.

**ماده2) محل انجام كار**

محل انجام كار در كارفرما و ملحقات و منضمات آن واقع در پارك فناوري پرديس است كه در اين قرارداد «كارگاه» ناميده مي‌شود.

تبصره: «كارفرما» مي‌تواند به طرف قرارداد ماموريت دهد كه براي انجام امور شركت/ كارگاه/ موسسه در خارج از پارك فعاليت نمايد.

**ماده3) مدت قرارداد**

 مدت اين قرارداد از تاريخ لغايت به مدت به صورت مدت موقت خواهد بود كه با پايان مدت مذكور قرارداد خاتمه و كارگر هيچگونه ادعايي به عنوان همكار دائم يا ادامه كار نسبت به «كارفرما» نخواهد داشت.

تمديد اين قرارداد به هيچ وجه تاثيري در ماهيت موقت آن نخواهد داشت و به محض اينكه مدت قرارداد پايان يابد اعم از اينكه تمديد گردد تا نگردد، قرارداد پايان يافته تلقي مي‌گردد.

**ماده4) ساعت كار**

ساعت كار طرف قرارداد معادل 44 ساعت كار در هفته مي‌باشد و در صورت انجام كار اضافي مزاياي اضافه‌كار به كارگر پرداخت خواهد شد.

**ماده5) حقوق و مزايا**

* حقوق ماهيانه به مبلغ ريال مي‌باشد.
* مزاياي رفاهي:
	1. كمك هزينه خواروبار و مسكن ريال
	2. كمك هزينه عائله‌مندي ريال
	3. مزاياي ديگر

**ماده6) مرخصي‌ها**

ميزان مرخصي استحقاقي ساليانه كارگر با احتساب روزهاي جمعه بر مبناي (20) روز محاسبه و تعيين مي‌گردد. در ضمن تعطيلات رسمي و تعطيلات هفتگي بر اساس مقررات پارك استفاده خواهد شد.

**ماده7) بيمه**

«كارگر» در طي مدت اشتغال در كارگاه از مزاياي بيمه تامين اجتماعي برخوردار خواهدبود.

**ماده8) ساير شرايط**

1. «كارگر» موظف به رعايت كليه مقررات و بخشنامه‌هاي داخلي شركت/ كارگاه/ موسسه بوده و تحت نظر سرپرست مربوطه انجام وظيفه مي‌نمايد و در صورت قصور برابر مقررات و آيين‌نامه انضباطي شركت/ كارگاه/ موسسه با وي رفتار و قرارداد في‌مابين فسخ مي‌گردد.
2. بدليل ارائه وسائل ايمني و آموزش‌هاي لازم، كارگر موظف به رعايت مقررات ايمني و حفاظتي بوده و در صورت قصور مسووليت عواقب ناشي از آن متوجه شخص كارگر خواهد بود.

«اينجانب ضمن فراگيري آموزش‌هاي لازم كليه وسايل ايمني مربوط به كار خود را تحويل گرفتم و هيچگونه اعتراضي ندارم»

1. «كارگر» موظف به حفظ و نگهداري اموالي است كه از طرف شركت/ كارگاه/ موسسه در اختيار او قرار داده شده است. در اين خصوص كارفرما مي‌تواند تضمين مناسب از كارگر دريافت نمايد. در هر صورت ورود خسارت عمومي از سوي «كارگر»، وي ملزم به تأديه خسارت بوده و «كارفرما» مي‌تواند رأساً نسبت به فسخ قرارداد اقدام نمايد.
2. پس از انقضا مدت قرارداد با پايان كار مورد توافق و عدم تمديد آن، قرارداد منعقده خود به خود لغو و خاتمه يافته تلقي مي‌گردد و هيچگونه تعهدي براي «كارفرما» نخواهد داشت.
3. در صورتيكه «كارگر» بيش از 5 روز در ماه غيبت غيرموجه داشته باشد عدم حضور او در محل كار به منزله فسخ قرارداد و از طرف «كارگر» خواهد بود و علاوه بر دريافت خسارت اخراج ، حق سنوات به وي تعلق نخواهد گرفت.
4. كليه اختلافات ناشي از اجراي اين قرارداد بدواً از طريق مذاكره و سازش بين طرفين حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم سازش در مرجع حل اختلاف مذكور، در آيين‌نامه انضباطي پارك فناوري پرديس (هيات رسيدگي) حل و فصل خواهد شد.
5. اين قرارداد پس از اتمام مدت آن فاقد اعتبار بوده و با تسويه حساب كامل كارگر از سوي كارفرما كان‌لم‌يكن مي‌گردد.
6. در صورتيكه در حين مدت قرارداد «كارگر» از همكاري و تعهد خود نسبت به كارفرما بر مبناي اين قرارداد امتناع ورزد «كارفرما» بوكالت از سوي كارگر و رضايت او، حق دارد پس از كسر خسارت وارده بعلت ترك كار، مابقي دستمزد دوران كاركرد وي را محاسبه و پرداخت نمايد. «ملاك براي تعيين خسارت وارده متخصصين و كارشناسان رسمي دادگستري خواهند بود كه «كارگر» ضمن اين قرارداد به قبول نظريه آنان رضايت و اعتراف مي‌نمايد.»

«اينجانب موافقت و رضايت قبلي خود را با نظر كارشناسان رسمي دادگستري و متخصصين در خصوص موارد مندرج در بند 8 و ساير موارد پيش‌بيني شده در اين قرارداد را اعلام مي‌نمايم.»

**ماده9) نسخ قرارداد**

اين قرارداد در 9 ماده و 8 بند در دو نسخه تنظيم شده كه يك نسخه آن نزد كارفرما، يك نسخه نزد كارگر مي‌باشد كه هر دو نسخه در حكم واحد است.

امضا كارگر امضا كارفرما

1. بر طبق مصوبه شماره 202956/ت 46513 هـ مورخ 17/10/1391 هيأت وزيران، آيين نامه اجرايي ماده (47) قانون برنامه چهارم توسعه اقتصادي، اجتماعي و فرهنگي جمهوري اسلامي ايران موضوع مصوبه شماره 28609/ت 32863 مورخ 10/05/1384 هيات وزيران بعنوان مقررات اجرايي ماده (9) قانون حمايت از شركت­ها و موسسات دانش­بنيان و تجاري­سازي نوآوري­ها و اختراعات تنفيذ شده است. [↑](#footnote-ref-1)